

Giugno 2022



# CODICE ETICO

Elea Group



# INDICE

INTRODUZIONE	4
INFLUENZE IDEOLOGICHE	6
QUESTIONI DI PRINCIPIO	9
Perché e per chi è stato pensato il codice etico.....	10
I valori che guidano il mondo Elea.....	11
Enunciazione dei valori.....	12
I NOSTRI IMPEGNI	17
Verso i soci.....	18
Verso i dipendenti.....	20
Verso i fornitori.....	23
Verso la comunità.....	24
ASSICURARE IL RISPETTO DEI NOSTRI VALORI	25
RUOLI E RESPONSABILITÀ PER L'APPLICAZIONE DEL CODICE ETICO	26

# INTRODUZIONE

Ci sono regole che dobbiamo rispettare perché sancite dalle Leggi, dai codici, dallo Statuto. Norme alle quali attenersi è un dovere, se crediamo in uno Stato di Diritto in cui gli interessi di tutti siano garantiti e tutelati.

Poi ci sono regole non scritte, dettate dalla nostra etica, dalle nostre convinzioni, dai principi che ci guidano e che ci determinano ogni giorno; regole date dalla nostra sensibilità e non dall'autorità, il cui rispetto deriva da una scelta e non dal dovere. Ed è su queste ultime che ci siamo interrogati a lungo per stabilire in maniera precisa quali siano i valori che meglio ci definiscono.

Prima di concepire questo documento, abbiamo esplorato a fondo le radici della nostra identità, le ragioni stesse che ci hanno permesso di diventare l'azienda che siamo e che vogliamo essere. Abbiamo quindi riflettuto sui nostri inizi e sui modelli che ci hanno ispirato.

Nel 2020, in un periodo storico drammaticamente memorabile, siamo nati un po' per caso e un po' per scelta: e con la chiara consapevolezza che, in un mondo in forte trasformazione, potevamo scegliere se essere parte attiva del cambiamento o subirlo in modo passivo.

Siamo nati in una grande stanza dipinta di blu, con poco più di niente, ma con sogni enormi e una forte determinazione. E con la convinzione che fare bene il proprio lavoro significhi amarlo e dedicarsi ad esso con devozione, con competenza, con preparazione, ma soprattutto con passione, sacrificio, impegno e onestà.

Ci siamo formati con l'idea che per cambiare le cose sia necessario lottare sempre; che per ottenere risultati si debba guardare avanti, più avanti di chiunque altro, talvolta che oltre noi stessi e le nostre visioni.

È proprio grazie a queste piccole e incrollabili certezze che abbiamo superato le prime difficoltà e siamo cresciuti.

Quella stanza blu, che da un po' non è più la nostra sede, resterà per sempre il simbolo di ciò che siamo stati, che siamo e che saremo: lo spazio ideale in cui abbiamo preso forma, che ha accolto idee, progetti, speranze e frustrazioni; che ci ha ispirati e ci ha insegnato il valore della squadra, della condivisione, del credere che la somma delle parti superi sempre la somma dei singoli individui.

# INFLUENZE IDEOLOGICHE

Ogni realtà ha bisogno di radici profonde, di ispirazioni e di modelli consolidati per svilupparsi appieno. Anche se Elea può apparire come un insieme diversificato e composito, nella sua essenza funziona come un ecosistema, in cui ogni parte collabora e si coordina con le altre per costruire una visione comune. Soltanto in questo modo il “meccanismo” può operare in modo corretto e l’azienda può esprimersi al meglio.

Il nostro percorso è costellato di sogni e concretezza, due componenti fondamentali che rappresentano la struttura portante di Elea. Da una parte, la lucida consapevolezza di voler diventare una realtà solida e competitiva, in grado di rispondere alle richieste del mercato; dall’altra, il desiderio ostinato di andare oltre l’immaginario comune, ricercando l’impensabile per renderlo tangibile.

Siamo convinti da sempre che i sogni e l’immaginazione siano alla base delle grandi rivoluzioni e vogliamo dimostrare che il desiderio costante di superare i nostri limiti, di guardare più lontano degli altri, non ci renda meno concreti, bensì più ambiziosi, motivati, coraggiosi, concentrati sul futuro e sugli obiettivi che vogliamo raggiungere.

La scelta di creare un’azienda così eterogenea ha portato con sé la presenza di più modelli ispiratori: influenze diverse che riescono a convivere in modo armonioso al nostro interno.

## **Camillo e Adriano Olivetti**

Sarebbe riduttivo tentare di riassumere in poche righe i principi portanti di una delle realtà italiane più innovative e rivoluzionarie. È però indubbio che il pensiero dei due Olivetti abbia influenzato profondamente la nostra azienda. Ci ha conquistati la loro ambizione di fondare un’organizzazione che fosse più di un semplice luogo di lavoro.

di garantire diritti e tutele ai lavoratori in un'epoca in cui gli operai vivevano spesso in condizioni disumane, di formarli e istruirli per renderli specialisti del proprio mestiere, e di migliorarne le condizioni di vita.

Ancora di più, ci ha colpito la visione di Adriano: quel suo guardare al futuro con gli occhi di chi cerca l'impossibile per realizzarlo; il suo spirito; la sua convinzione che la bellezza sia un fattore indispensabile e determinante.

Amiamo degli Olivetti l'audacia, la capacità di precorrere i tempi, il coraggio di non tradire mai quei valori che li hanno sempre guidati. E la volontà di utilizzare l'azienda come mezzo, non come fine: per reinventare davvero le cose, per cambiare il mondo attraverso l'innovazione, la cultura e la bellezza; mettendo le persone al centro di ogni progetto.

## **Toyota**

Anche in questo caso occorrerebbero molte più parole di quante possiamo spendere qui. Toyota ha saputo proporre un sistema che consideriamo moderno e alternativo rispetto alla visione occidentale: un modello che, senza rinunciare alle tradizioni giapponesi, si proietta sul futuro e riesce a trasformare la crisi in opportunità. Ne amiamo l'approccio sintetico e minimalista, la filosofia basata sul fare di più con meno, senza per questo rinunciare alla qualità. Apprezziamo il sistema organizzato che cerca di eliminare inutili sprechi; uno stile che si concentra sull'essenziale, su ciò che serve davvero, escludendo tutto quello che non viene percepito come valore.

Di Toyota ammiriamo la centralità data alle persone; la formazione continua, la concezione di una tecnologia che è a supporto dell'uomo, senza mai sostituirlo. Ci piace la valorizzazione dei lavoratori, che non sono numeri, o anonimi ingranaggi, ma parte attiva di ogni processo di lavorazione, e che per questo devono essere formati e preparati. Amiamo l'idea che per raggiungere ottimi risultati

Codice Etico p. 7  
servano coordinamento, organizzazione, pulizia e la realizzazione di modelli e standard condivisi.

Ma soprattutto di Toyota apprezziamo la filosofia basata sul miglioramento continuo; la saggia convinzione che la perfezione sia irraggiungibile, ma che il perfezionamento debba essere ricercato all'infinito.

Pensiamo che non si debba mai smettere di crescere, di imparare, di correggere e rivedere, di guardare il nostro operato da altre prospettive per poter migliorare ogni giorno.

### **Socialismo utopico**

Condividiamo molti dei valori di base del socialismo utopico: una società fondata sull'uguaglianza, la libertà, la giustizia, la solidarietà, il progresso. Apprezziamo del socialismo la definizione di Libertà: intesa non in un'accezione assoluta, ma connessa indissolubilmente con il senso del dovere, della responsabilità individuale e del rispetto; una libertà che garantisca a tutti pari dignità e opportunità; che promuova, infine, tutte le condizioni necessarie affinché ogni individuo possa realizzare se stesso.

Ci affascina la visione del lavoro come massima espressione dell'essere umano. Crediamo che qualsiasi professione possa nobilitare l'individuo, che lo renda parte attiva e valore aggiunto. E sosteniamo con convinzione che il lavoro debba essere adeguatamente riconosciuto e retribuito; che ogni uomo debba ricevere un trattamento equo e dignitoso, commisurato al merito, all'impegno e alle capacità.

Condividiamo infine l'aspirazione a una comunità in cui la giustizia sociale, nel suo senso più ampio, sia realizzata: l'idea di abbattere discriminazioni e disparità, proteggendo le categorie più deboli e favorendo la collaborazione di ognuno per il bene comune.

### Socialismo utopico

Le nuove frontiere tecnologiche ci offrono orizzonti un tempo inimmaginabili. Coerentemente con la visione del socialismo digitale, crediamo che alcuni concetti tradizionali, come proprietà e cooperazione, vadano rifondati tenendo conto dell'innovazione e del suo impatto.

Condividiamo una filosofia che non abbatte la proprietà, ma la ridistribuisce. Crediamo nel concetto di decentralizzazione del potere, delle risorse, della proprietà stessa. Convinti che questa visione non sminuisca né l'individuo né lo Stato, ma che li valorizzi.

# QUESTIONI DI PRINCIPIO

Vogliamo iniziare dicendo, in modo sintetico, cosa ci si può sempre aspettare da noi:

Rispetto, nella sua forma più elevata

1

Impegno costante a dare il massimo in ogni circostanza

2

Disponibilità all'ascolto, al confronto, alla collaborazione

3

Trasparenza e lealtà

4

Umiltà nello svolgere il nostro lavoro, consapevoli che c'è sempre qualcosa di nuovo da imparare.

5

L'assenza di ogni ogni pregiudizio.

6

Coerenza tra ciò che siamo e ciò che facciamo; tra i valori etici che proclamiamo e lo sforzo di tradurli in pratica con il nostro esempio.

7

Slancio verso il futuro: una visione che guarda costantemente oltre, in cerca di nuovi sistemi e tecnologie capaci di migliorare la vita delle persone.

8

# PERCHÈ E PER CHI È STATO PENSATO IL CODICE ETICO

Il Codice Etico è uno strumento di autoregolamentazione che adottiamo di nostra iniziativa, nella convinzione che dotarsi di principi esplicitamente formulati, sia uno strumento indispensabile per raggiungere sempre una maggiore chiarezza su tutto ciò che regola la nostra realtà. Crediamo inoltre che il Codice rappresenti un mezzo prezioso per tramandare i nostri valori, le nostre linee guida e la nostra filosofia imprenditoriale.

L'adozione del Codice Etico per noi non si riduce a un atto dovuto, ad un mero adempimento di un dovere aziendale. Siamo convinti che mettere nero su bianco le nostre convinzioni più profonde possa dar vita a un sistema di valori condiviso e favorire la creazione di una visione comune fra tutte le persone che entrano a far parte della nostra azienda.

L'insieme dei valori e delle regole di comportamento enunciati nel Codice Etico deve ispirare chiunque concorra, a vario titolo e con responsabilità diverse, al raggiungimento della mission di Elea. Il Codice sarà quindi applicato all'interno di Elea e di tutte le società da essa controllate, nel rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti.

È richiesto a tutti i destinatari di questo Codice di osservare, promuovere, condividere i nostri valori etici e comportamentali attraverso l'esempio e la guida, anche in misura del loro ruolo e delle loro responsabilità.

# I VALORI CHE GUIDANO IL MONDO ELEA

I valori basilari che abbiamo enunciato dovrebbero essere sufficienti per indicarci il giusto comportamento nella maggior parte delle situazioni e decisioni.

Sappiamo bene che un codice, per definizione, ha un carattere generale e non può prevedere ogni specifica circostanza. Pur consapevoli di non poter elencare in maniera esaustiva ogni condotta adeguata, abbiamo comunque voluto stabilire delle linee guida che possano offrire punti di riferimento nei momenti decisionali. Il nostro obiettivo non è redigere un elenco sterminato di regole, ma delineare una visione d'insieme che poi dovrà regolare il nostro operato. Quello che vogliamo fornire è una bussola: per orientarci e sapere sempre quale sia la direzione giusta.

Inoltre, vogliamo creare una realtà in cui tutti si sentano coinvolti; un contesto in cui i valori siano condivisi e ognuno trovi la propria ispirazione, sentendosi parte di qualcosa di più grande.

# ENUNCIAZIONE DEI VALORI

## **Passione per l'eccellenza**

Uno dei nostri principali obiettivi è essere riconosciuti come professionisti capaci di raggiungere risultati di eccellenza, grazie a una profonda passione per il nostro lavoro e a competenze altamente specializzate. Per questo motivo, ci impegniamo costantemente a proporre soluzioni innovative e servizi progettati per superare le aspettative di clienti e investitori.

Il nostro impegno quotidiano è volto a migliorare ogni aspetto della vita personale e professionale di chi ci sceglie. Ogni strategia, progetto o iniziativa è concepita con l'obiettivo di valorizzare il potenziale umano, promuovendo crescita e sviluppo a tutti i livelli. L'investimento continuo in tecnologie all'avanguardia e nell'acquisizione di talenti qualificati ci consente di aspirare a livelli di eccellenza sempre più elevati. Il nostro approccio mira a creare un equilibrio virtuoso tra innovazione e centralità della persona, costruendo un futuro in cui progresso tecnologico e valore umano siano strettamente integrati.

## **Spirito di squadra**

Siamo convinti che, come individui isolati, le nostre capacità restino inevitabilmente limitate, e che il vero progresso nasca dalla condivisione e dal confronto costruttivo. Il nostro sviluppo quotidiano è alimentato dalle interazioni di tante persone differenti che si sostengono e si arricchiscono reciprocamente.

Il lavoro di squadra rappresenta il fulcro della nostra visione e la nostra vera forza; competenze diverse e prospettive eterogenee che collaborano sinergicamente per perseguire obiettivi condivisi.

Questo spirito si manifesta pienamente nel concetto di comunitarismo: ogni individuo diviene parte essenziale di un sistema più ampio, dove il contributo di ciascuno arricchisce anche tutti gli altri, in una relazione virtuosa. Ogni elemento contribuisce al tutto e ne è componente fondamentale. Elea si presenta come un organismo complesso e dinamico, la cui efficienza dipende dall'armonia di tutte le sue parti.

### **Trasparenza**

Crediamo nel valore di una comunicazione chiara, sincera e trasparente, perché è solo attraverso un confronto aperto, anche tra opinioni divergenti, che si possono generare soluzioni efficaci e far emergere prospettive innovative. Ci impegniamo a essere interlocutori leali e affidabili, pronti ad ascoltare con attenzione e a dialogare con rispetto, nella consapevolezza che la fiducia si costruisce con l'integrità delle azioni, più che con le parole. Il nostro obiettivo è promuovere un ambiente in cui ogni scambio sia occasione di crescita, ogni confronto generi valore e ogni relazione si basi su trasparenza, rispetto e collaborazione autentica.

### **Onestà**

Vogliamo conseguire i nostri obiettivi con integrità e senso di responsabilità. Rigettiamo ogni offerta, comportamento o richiesta che contrasti con leggi e regolamenti, o con una condotta limpida e dignitosa. Non tolleriamo accordi o compromessi che, direttamente o indirettamente, si oppongano alla nostra visione etica e aziendale. Crediamo che non sia determinante soltanto il risultato, ma anche come lo si raggiunge; che la condotta e l'intenzione che muovono le nostre azioni, siano importanti come l'azione stessa.

### **Lungimiranza**

Le scelte che facciamo ogni giorno incideranno sul nostro futuro e su quello delle prossime generazioni. Con questa consapevolezza sappiamo di dover agire con una visione più ampia, conciliando le esigenze di oggi con i bisogni a lungo termine. Non dovrà mancare perciò l'impegno a guardare più in là, al domani, e a realizzare per tempo forme di business alternative, nel rispetto della sostenibilità.

Vogliamo ideare nuove soluzioni che tutelino, valorizzino e conservino l'ambiente che ci ospita: per lasciare un'eredità degna di tale nome; perché crediamo che la vera bellezza nasca dall'armonia, dall'equilibrio e della salvaguardia della natura. E concordiamo con Dostoevskij: sarà la bellezza a salvare il mondo.

### **Ripudio di ogni discriminazione**

Essere consapevoli che esistono delle differenze tra le persone, ci motiva a valorizzarle ed esaltarle. Guardiamo alla diversità come a una fonte di inestimabile ricchezza. ciò significa, in primo luogo, rispettare le inclinazioni, le caratteristiche, gli stili, la cultura di ogni persona, sapendo che dalla pluralità nascono idee originali e soluzioni innovative. In secondo luogo, la ferma condanna di chiunque veda nelle diversità un motivo di discriminazione o una legittimazione a qualsiasi forma di violenza.

Crediamo che ogni individuo dia unico e che ciò rappresenti una forza e non un limite. Desideriamo che in Elea le persone vengano scelte per il loro valore e la loro umanità, senza che differenze culturali, religiose, etniche, di orientamento politico o sessuale siano ritenute rilevanti.

### **Valore della formazione**

La conoscenza è ciò che rende gli esseri umani davvero liberi ed è ciò che costituisce la base dei grandi cambiamenti e dell'innovazione. Non esiste reale progresso in un'azienda, se non attraverso l'educazione, la crescita personale e professionale, la ricerca e lo studio.

Vogliamo offrire alle persone che gravitano attorno a Elea percorsi di formazione mirati, corsi di specializzazione, momenti di team building e lezioni immersive.

Desideriamo che ciascuno esprima al massimo le proprie potenzialità, consapevoli che per farlo occorre aggiornarsi e approfondire costantemente le proprie competenze ed esperienze. Siamo anche profondamente consapevoli del fatto che il nostro settore sia esposto più di altri al cambiamento e che restare aggiornati e informati sia indispensabile per il mantenimento e l'accrescimento dell'azienda.

## **Comunitarismo**

In un mondo sempre più complesso e interconnesso, il nostro intento è quello di fare della nostra attività una vera e propria comunità. Una realtà aperta nei confronti della società e dei nostri collaboratori. Vogliamo che la nostra azienda si realizzi come un ambiente in cui ognuno contribuisce, secondo le proprie possibilità e peculiarità, al benessere collettivo; una realtà fondata sulla condivisione e sulla collaborazione, sull'uguaglianza e sulla parità, dove l'individuo possa crescere e svilupparsi appieno solo attraverso un rapporto costruttivo con l'altro.

Crediamo che l'azienda debba farsi carico del benessere dei propri membri, e che questi ultimi debbano operare in una visione di prosperità comune.

Auspichiamo che ognuno dia il meglio di se stesso sapendo che il proprio lavoro e le proprie energie non sostengono solo il singolo, ma l'intera comunità, e che ognuno si senta un valore e una ricchezza per tutti gli altri.

## **Tecnologia "Zero barriere"**

Nell'epoca moderna, la tecnologia ha invaso e pervaso ogni sfera della nostra esistenza: a volte con risultati incredibili; altre con conseguenze disastrose. Coscienti che la tecnologia si configuri come un puro strumento, e che i risultati dipendano dall'utilizzo che se ne fa, vogliamo porci dalla parte di quelli che utilizzano la tecnologia con nobili intenzioni, per promuovere un progresso positivo.

Lo sviluppo rapido dei mezzi tecnologici non è stato accompagnato da un'altrettanto rapida evoluzione culturale. Ciò ha condotto a un cattivo utilizzo delle innovazioni e alla creazione di nuove, moderne barriere. Il fattore umano, talvolta, anziché trarre vantaggio dai nuovi mezzi, ne è stato travolto, diventando parte passiva e spettatore inconsapevole.

Il nostro obiettivo è quello di sviluppare una tecnologia che riporti l'umanità in primo piano; che si ponga al servizio dell'uomo, che lo valorizzi e lo innalzi, che sopperisca a quei limiti oggettivi che ci appartengono e che metta in risalto le peculiarità insostituibili che ci contraddistinguono.

Vogliamo una tecnologia che abbatta quelle barriere innalzate dalla natura o dalla società; una tecnologia inclusiva, ugualitaria e fruibile da tutti.

Fra le nostre aspirazioni c'è quella di realizzare strumenti e metodi che migliorino la vita di chi convive con disabilità come la paralisi, la cecità, la sordità. Vogliamo che tutti possano sentirsi parte dello stesso mondo e della stessa realtà, e utilizzare le nostre conoscenze per fare in modo che le diversità non costituiscano più né un peso né un muro incrollabile.

# I NOSTRI IMPEGNI

La crescita di Elea è stata possibile grazie alle relazioni proficue che l'azienda ha saputo coltivare, coinvolgendo diversi soggetti nel tessuto aziendale.

Per questo, dobbiamo sempre considerare le conseguenze che le nostre decisioni, grandi o piccole, possono avere su tutti coloro che ci circondano e che hanno un qualche interesse nelle scelte strategiche, nelle azioni o nelle iniziative dell'azienda.

Il nostro sistema di valori ha una duplice funzione. Da un lato, funge da guida e modello per chiunque entri in contatto con Elea; dall'altro, è un impegno nei confronti di chi ci sostiene e affianca, una garanzia della nostra condotta in ogni iniziativa presente o futura.

I destinatari principali degli impegni impressi in questo Codice sono:

- i Soci
- i dipendenti e collaboratori
- i fornitori
- la società civile

# VERSO I SOCI

Agiamo come se fossimo tutti proprietari dell'azienda, impiegando le risorse con la stessa cura che useremmo se fossero nostre. Operiamo in un'ottica di rispetto, crescita, sostenibilità e innovazione.

## **Passione per l'eccellenza**

Elea mira a raggiungere livelli di eccellenza in termini di prestazioni e risultati, con particolare attenzione alla qualità e alla redditività, facendo leva su innovazione e tecnologie all'avanguardia. Portiamo avanti questi obiettivi con coerenza e passione, senza mai tradire la nostra etica d'impresa.

## **Spirito comunitario**

Siamo da sempre attenti alle istanze dei soci che, in alcuni casi, coincidono con i nostri dipendenti. Ci impegniamo a condividere con loro l'analisi del contesto in cui operiamo, le sfide poste dal mercato e le strategie che intendiamo adottare per affrontarle.

## **Tutela del valore**

Ci impegniamo a utilizzare in modo ottimale le risorse messe a disposizione dai soci, facendo un uso responsabile e proficuo di tali mezzi. Tuteliamo i beni aziendali, le proprietà intellettuali e i marchi collegati all'azienda, e operiamo in modo tale da proteggerne il valore. Intendiamo custodire con fermezza anche quel patrimonio intangibile e prezioso costituito dalle nostre idee, dai progetti ancora non realizzati, dalla buona reputazione, astenendoci dal compiere azioni che potrebbero metterle in pericolo.

## **Trasparenza**

Non ci sottraiamo mai dall'obbligo di fornire ai soci comunicazioni chiare e veritiere su obiettivi prefissati e risultati conseguiti. Lo facciamo con un approccio consapevole, onesto e responsabile, che non sottostimi mai le criticità e i potenziali rischi. Garantiamo la tracciabilità delle decisioni di maggior rilievo attraverso l'adozione di opportuni strumenti di comunicazione e rendicontazione.

## **Tutela dei dati**

Il patrimonio di conoscenze e informazioni acquisito da Elea è una risorsa vitale, che proteggiamo con la massima attenzione. Un'eventuale divulgazione illecita (soprattutto di codici sorgente o progetti in stato embrionale) danneggerebbe l'azienda in modo grave, sia economicamente sia dal punto di vista dell'immagine. Pertanto ci impegniamo ad adottare tutte le misure necessarie per impedire che informazioni riservate su dati tecnici, commerciali, organizzativi, nonché su servizi e prodotti, vengano rivelate senza la necessaria autorizzazione o utilizzate per fini diversi da quelli per i quali sono comunicate a interlocutori qualificati nel quadro di accordi di massima riservatezza.

## **Lungimiranza**

Lavoriamo con strategie e prospettive a lungo termine, puntando su nuove tecnologie e nuovi mercati, con l'obiettivo di garantire profittabilità e opportunità di crescita nel tempo. Ci impegniamo a essere proattivi, anticipando i tempi, cogliendo nuove sfide e rispondendo a bisogni ancora inespressi.

# VERSO I DIPENDENTI

Elea deve la sua crescita soprattutto alle persone che vi lavorano. I nostri dipendenti non sono soltanto professionisti competenti e talentuosi, ma persone che hanno creduto in una visione e hanno intrapreso un percorso al fianco dell'azienda. Sono persone che scelgono Elea perché ne condividono e ne promuovono i valori e la filosofia; individui che si mettono in gioco ogni giorno per migliorarsi, che credono nella formazione, nella cooperazione e nella condivisione.

## **Passione per l'eccellenza**

Ci impegniamo a valorizzare le persone più ambiziose e meritevoli. Ci impegniamo ogni giorno per rimuovere ostacoli organizzativi, logistici, culturali, linguistici o di qualsiasi altra natura, che impediscano di godere a tutti di pari opportunità. Nella ricerca del personale non verranno mai tenuti in considerazione, come fattori discriminanti, età, identità di genere e orientamento sessuale, appartenenza etnica o paese di provenienza; convinzioni religiose o politiche. La selezione del personale sarà improntata a criteri di oggettività, competenza e professionalità, con l'obiettivo di attrarre e mantenere una popolazione aziendale variegata e differenziata per cultura, provenienza, stile e inclinazioni. Puntiamo su un sistema meritocratico che premi i risultati, la dedizione e il valore che ciascuno porta all'azienda.

## **Spirito di squadra**

Fin dagli esordi, abbiamo cercato di creare un clima lavorativo che favorisse lo scambio di idee, conoscenze, esperienze e risorse. Vogliamo che emerga sempre l'importanza della compartecipazione, della contaminazione positiva, dell'incontro fra realtà e settori diversi per realizzare una crescita che coinvolga tutti, proficua per l'azienda come per il singolo.

Crediamo in un contesto lavorativo aperto, dove siano chiari obiettivi, criticità e traguardi; in cui tutti si possano sentire a loro agio nell'avanzare proposte o segnalare problematiche, favorendo il coinvolgimento proattivo di tutti nell'individuazione delle soluzioni. L'obiettivo è che ognuno si senta parte integrante e risorsa fondamentale per l'intero tessuto aziendale.

### **Senso di riconoscenza**

Siamo certi che il successo di un'azienda dipenda in larga parte dal contributo dei suoi membri. Per questo, ci adoperiamo per migliorare la qualità della vita di chi lavora con noi, sia all'interno degli spazi di lavoro sia nella sfera privata. Vogliamo creare e mantenere una struttura che guardi oltre la sfera puramente aziendale, per andare incontro alle esigenze individuali dei lavoratori.

In primo luogo, attraverso un sistema di lavoro flessibile, che si concentri sui risultati reali piuttosto che sulle mere ore di presenza. Crediamo nella qualità più che nella quantità e crediamo che orari rigidi non conducano necessariamente a risultati migliori. Preferiamo basare la valutazione su obiettivi specifici e concretezza. Non chiediamo solo il tempo dei nostri dipendenti, ma soprattutto la loro passione, la loro creatività, le loro soluzioni.

Inoltre, vogliamo migliorare la vita dei nostri dipendenti, attraverso meccanismi e strutture che possano integrare le loro passioni e i loro bisogni nel tessuto aziendale. Vogliamo impegnarci per realizzare spazi extralavorativi e di supporto familiare: alloggi, un asilo, una palestra, una biblioteca, un laboratorio creativo, una sala proiezioni, un parco, un orto. Vogliamo che le persone si possano nutrire e arricchire e che questo arricchimento si riversi in modo potente sull'azienda a livello di produttività, crescita e creatività. Desideriamo che i dipendenti affrontino serenamente il tempo in azienda e che vivano il lavoro come parte positiva della loro esistenza.

## **Formazione**

Puntiamo a far sì che chiunque lavori con Elea possa dedicare parte del proprio tempo, anche quello lavorativo, alla crescita personale, spirituale e professionale. Una quota dei nostri investimenti è destinata alla formazione, che sia essa volta allo sviluppo di competenze tecniche o che sia indirizzata allo sviluppo e al potenziamento individuale. Vogliamo che i nostri dipendenti siano preparati, creativi, ambiziosi e sicuri di sé e delle proprie possibilità. Ben consapevoli che la persona vada valorizzata nella sua interezza, crediamo che la formazione non debba limitarsi all'ambito di competenze tecniche, ma che si rivolga anche agli interessi, allo stile, alle capacità, alle inclinazioni di ognuno. Vogliamo nella nostra squadra personalità curiose che cerchino ispirazione, idee e stimoli in ogni luogo, attraverso le esperienze più varie e disparate.

## **Trasparenza**

Ci impegniamo a costruire relazioni professionali leali e trasparenti, fondate sulla conoscenza dei percorsi professionali e di carriera, dei criteri di giudizio e di selezione, degli obiettivi di miglioramento e di crescita.

## **Lungimiranza**

La nostra ambizione è quella di creare e mantenere con le persone che lavorano in Elea rapporti professionali duraturi e stabili. Non crediamo nelle collaborazioni occasionali o a breve termine, in quanto non favoriscono né la crescita aziendale, né quella individuale e non promuovono il consolidamento di un autentico spirito di squadra.

Auspichiamo che le persone scelgano consapevolmente un percorso a lungo termine all'interno della nostra realtà: un percorso non soltanto professionale in senso stretto, ma che sia anche un processo di formazione e di crescita personale. Vogliamo che ogni dipendente trovi il proprio spazio all'interno dell'azienda, e che realizzi al meglio se stesso. Ci impegniamo a valorizzare la professione, le competenze e le caratteristiche di ognuno, ben consci che le persone non sono mai sbagliate, ma possono esserlo i ruoli e gli impieghi a cui sono assegnate.

# VERSO I FORNITORI

Coltiviamo rapporti improntati a correttezza e lealtà con i nostri fornitori, puntando su un confronto sincero e vantaggioso per tutti.

Per la selezione e la scelta dei fornitori ci basiamo esclusivamente su criteri di merito, affidabilità e condizioni economiche competitive. Utilizziamo criteri di valutazione oggettivi, imparziali e confrontabili, che premiano chi svolge le propria attività nel pieno rispetto dei principi di tutela dei diritti dell'uomo, dei lavoratori, e dell'ambiente.

Rendiamo esplicite le basi delle nostre decisioni, siamo sempre disponibili a un confronto sulle motivazioni delle nostre valutazioni e manteniamo canali di comunicazione aperti per prevenire e risolvere eventuali conflitti.

Ci impegniamo inoltre ad adottare misure che prevengano rischi di conflitto di interessi, l'insorgere di forme di clientelismo e tentativi di corruzione.

Promuoviamo la continuità dei rapporti commerciali e la fiducia reciproca, evitando iniziative e atteggiamenti che possano danneggiare la collaborazione.

Puntiamo inoltre a sviluppare con i nostri fornitori rapporti che mirino anche a perseguire la sostenibilità ambientale e sociale delle reciproche attività.

# VERSO LA COMUNITÀ

Siamo e saremo sempre disponibili ad ascoltare i bisogni del territorio. Mettiamo le nostre competenze, tecnologie ed esperienze a disposizione della collettività, con l'obiettivo di migliorare la qualità della vita delle persone.

Vogliamo essere un esempio positivo in ambito nazionale e internazionale, diventando il luogo ideale per tutti coloro che vogliono lavorare nel settore dell'informatica e della tecnologia in modo consapevole, sensibile e responsabile. Auspichiamo ad attrarre tutti coloro che, come noi, credono nel cambiamento, nella rivoluzione, nel rendere il mondo un posto migliore.

Le nostre convinzioni più profonde e tenaci ci porteranno sempre a lottare per alcuni principi e a schierarci con convinzione contro quelli che consideriamo abusi e violenze. Di seguito, un elenco sintetico dei valori e delle battaglie che ci appartengono:

- Tutela dei diritti umani
- Salvaguardia dell'ambiente
- Rifiuto di ogni forma di corruzione
- Garanzia di condizioni di lavoro dignitose, sicure ed eque
- Intolleranza verso ogni forma di discriminazione

# ASSICURARE IL RISPETTO DEI NOSTRI VALORI

Il Codice Etico definisce e sintetizza i principi etici e le linee di condotta che guidano l'operato di Elea. L'azienda si impegna a garantire che questi standard siano compresi, condivisi e rispettati da tutti coloro che, a qualsiasi titolo, intrattengono rapporti con noi. Ogni impegno espresso nel Codice rappresenta una responsabilità concreta, da mantenere con coerenza e integrità.

Promuoviamo attivamente la diffusione di questi principi tra i dipendenti, i partner commerciali e tutti i collaboratori, affinché ogni relazione sia fondata su un rispetto reciproco delle regole e dei valori aziendali.

Qualsiasi violazione di tali norme, compromettendo il rapporto di fiducia con Elea, potrà comportare la risoluzione del rapporto, secondo modalità coerenti con la natura della relazione professionale o commerciale esistente.

# RUOLI E RESPONSABILITÀ PER L'APPLICAZIONE DEL CODICE ETICO

La verifica sull'applicazione e sul rispetto del presente Codice è affidata a un Comitato Etico, presieduto dall'amministratore di Elea e costituito dai responsabili delle seguenti funzioni:

- Risorse umane
- Affari legali
- Relazioni pubbliche

La missione più profonda del Comitato Etico non è tanto sanzionatoria o prescrittiva, quanto quella di incoraggiare e promuovere comportamenti virtuosi.

Elea incoraggia i dipendenti e i collaboratori a rivolgersi al Comitato Etico ogni volta che, nello svolgimento delle proprie attività, si trovino in dubbio su quale sia la condotta più opportuna in relazione ai principi del Codice.

Le segnalazioni, provenienti da chiunque, devono essere non anonime e inviate via email all'indirizzo: [info@elea.group](mailto:info@elea.group)

Per eventuali segnalazioni verbali, è possibile contattare i componenti del Comitato Etico, previa appuntamento.

Il Comitato Etico si impegna a valutare con attenzione tutte le richieste e a prendere in carico ogni segnalazione con responsabilità, verificandone scrupolosamente la fondatezza rispetto agli standard etici enunciati in questo documento.





© Elea Group  
Giugno 2022